

Dagsorden
Faggruppelandsmøde
18. - 19. april 2017

Den 18. april 2017

1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00 – 10.20

Faggruppeformand Betina Schwertfeger bød velkommen.

2. Valg af mødeleder og referent – kl. 10.20 – 10.25

Faggruppen skal vælge mødeleder og referent.

Konklusion

Betina Schwertfeger blev valgt som mødeleder.

Helle Lowe blev valgt som referent.

3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25 – 10.30

Dagsorden for mødet gennemgås og godkendes

Konklusion

Dagsorden blev godkendt.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

4. Udveksling af erfaringer mellem kommunerne – 10.30 – 12.00

Sagsfremstilling

Fælles erfaringer kommunerne imellem (lære af hinanden).

Indstilling

At man bliver klogere og ikke opfinder den dybe tallerken 2 gange.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Flere har overvågning, men personalet må ikke kigge på dem, kun hvis der har været tyveri. Andre optager ikke. Der er mange fælles opgaver på tværs både i kommuner og regioner. FOA har et hængeparti med holddrift, som der køres sag på. Vi skal prøve at kortlægge de nye opgaver som kommer til. Hvis der nedlægges stillinger ved f.eks. mindre post, så vi har noget at forhandle med. Men det gælder på alle arbejdspladser. Mange lokumsaftaler omkring rådighedstillæg/dispositionstillæg. Nogen bedre end andre.



5. PCB-fuger på offentlige institutioner – kl. 13.00 – 15.00

Sagsfremstilling

PCB fuger på offentlige institutioner.

Indstilling

Drøftelse på baggrund af oplæg v/Lene Dalvang, Teknologisk Institut.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Lene Dalvang fra Teknologisk Institut, var med hendes oplæg omkring mange faldgruber, når vi snakker PCB-fuger.

Fuger ses oftest imellem mur og vinduer, men findes også mange andre steder som blandt andet i lysstofarmaturer. Fugerne blev primært brugt i perioden fra 1950 – 1977, men netop i den årrække har vi mange plejecentre.

Det er tankevækkende, at et stof i byggematerialet kan gøre så stor skade.

OBS! PCB er en af verdens 12 farligste miljøgifte. Det bør give stof til eftertanke, når det ved forkert brug havner i vores fødekæde.

Lene var også omkring mange andre skadelige stoffer, vi omgås i hverdagen, herunder bly og asbest.

Har vi mon ikke steder, hvor der er blevet behandlet gamle tage, dvs. afrensning og maling?

De steder er vi ikke i tvivl om, at de som har udført opgaven, sørger for at bortskafe det beskidte vand, men at asbestfibre så er spredt i hele huset - den viden gav stof til eftertanke...

6. RBR-faggruppens lokale-/forhåndsftale og evt. voldsstatistikker fra arbejdspladserne – kl. 15.30 – 17.00

Sagsfremstilling

Vi skal kontakte alle afdelinger og bede om navn og mailadresse på den person som de vil sende til faggruppelandsmødet. Vi skal have lokale-/forhåndsftaler tilsendt, for at kunne samle alle oplysninger i et regneark til senere brug af alle kollegaer i landet.

Indstilling

Hvordan får vi afdelingerne til at arbejde videre med lønforhandlingerne indenfor område og hvordan kan medarbejderne lægge pres på FOA til at forhandle en bedre løn til FOA's medlemmer.

Bilag

FOA Odense har forhåndsftaler

København ligger som bilag

FOA Sjælland fremsender

FOA Sydfyn undersøger

FOA Vendsyssel undersøger forhåndsftaler og lokalaftaler

Konklusion

Stor debat om vold på arbejdspladsen. Flere oplever stigende vold og især trusler. Rådhus og biblioteker er under pres. Vi opfordrer til, at alle skal tage et grundlæggende vagtkursus.

Der er en del, som har betalt pause og vi snakkede om, at det var en god ide at få det med i forhandlingerne, at alle skulle have betalt spisepause. Vi vil gerne bruge hinandens lokalaftaler til at forbedre egne. Der arbejdes videre og vi undersøger, hvad der ligger i de forskellige afdelinger.

7. Ny viden om fælles ejendomsdrift – kl. 17.00 – 18.00

Sagsfremstilling

Ved overenskomsten i 2015 blev der afsat penge til udvikling af de kommunale kerneopgaver – kaldet Fremfærd.

Fremfærd/Bruger har besluttet at igangsætte et projekt om at skabe ny viden om fælles ejendomsdrift med følgende delmål:

- At belyse, hvordan kerneopgaven og de faglige og tværfaglige samarbejder påvirkes ved indførelsen af fælles ejendomsdrift. Hvad sker der med kerneopgaven, når der i mange kommuner arbejdes med fælles ejendomsdrift, og hvad betyder det for medarbejdernes faglighed, udførelsen af kerne-opgaven og tværfagligheden?
- At give en bedre og bredere forståelse af betydningen af fælles ejendomsdrift, hvor borgere, som kerneopgave, stadig er i centrum.
- At undersøge, hvad der sker med ledelsesrummet, når der indføres fælles ejendomsdrift og de muligheder, der er for ledere i forhold til både strategisk og praktisk ledelse
- Desuden ønskes følgende spørgsmål besvaret:
 - Hvordan fælles ejendomsdrift kan have betydning for medarbejdernes faglighed?
 - Hvad fælles ejendomsdrift betyder for ledernes og medarbejdernes arbejdsmiljø?
 - Hvordan medarbejderne kan styrke deres egen faglighed?
 - Hvordan medarbejderne kan fastholde og udvikle deres tværfaglighed?
 - Hvordan medarbejderne fortsat kan være en aktiv medspiller i løsningen af kerneopgaven?

Indstilling

Drøftelse af projektet på grundlag af oplæg fra konsulens Jeanette S. Bossen, FOA

Bilag

Ingen.

Konklusion

Mangler.

Den 19. april 2017

8. Overenskomstforhandlingerne i 2018 – Overenskomst "ønsker" eller krav – kl. 09.00 – 10.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal sammen med 4 andre faggrupper drøfte overenskomstønsker og krav i forhold til overenskomsten for teknisk service.

Hvordan kan vi lægge pres på FOA, så vi sikrer, at der bliver forhandlet kroner hjem og ikke procenter?

Kan vi sikre at teksten bliver forståelig, da der er for mange ting som ikke er klart formuleret?

Hvor ender ens krav, hvordan kan medlemmerne følge behandlingen af kravet?

Indstilling

Drøftelse på grundlag af oplæg fra sektorformand Reiner Burgwald.

Skal vi sammen stille krav?

Bilag

Ingen.

Konklusion

Mangler.

9. Faggruppens udfordringer, indsatsområder, krav til FOA og behov for støtte – kl. 10.00 – 10.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal skrive et "brev" til sektorbestyrelsen om

- faggruppens største udfordringer nu og i fremtiden
- faggruppens forslag til de centrale indsatsområder i de kommende år
- faggruppens krav til FOA indsats og støtte til faggruppen

Der skal vælges 3 indsatsområder

Vi foreslår, at der tages udgangspunkt i sektorens handlingsplan 2016-2019 og faggruppelandsmødets diskussioner.

Indstilling:

Brevet er skrevet.

Bilag:

1. Teknik- og Servicesektorens handlingsplan 2016-2019
2. Årshjul for FOA RBR

Konklusion

Mangler.

FÆLLES EMNER – kl. 10.30 – 13.00

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper

10. Visioner for FOA, v/næstformand Mona Striib, FOA – kl. 10.30 – 11.30

Sagsfremstilling

FOAs næstformand Mona Striib lægger op til en drøftelse af visioner for FOA.

Indstilling

Oplæg til drøftelse.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Næstformand Mona Striib beskrev de udfordringer, som FOA står overfor i de kommende år og kom med bud på mulige løsninger. Det drejede sig om følgende emner:

- a. Samfundsudviklingen med ny dagsorden for velfærdssamfundet, større vægt på civilsamfundet, større brug af frivillige i opgaveløsningen og det ny med "samskabelse".
- b. Styreformer primært baseret på årlige rationaliseringskrav/ effektiviseringsfokus, afmontering af velfærd.
- c. Reform på reform i forhold til dagpenge, sygedagpenge, efterløn, førtidspension m.v., som alle indebærer forringelser for den enkelte.
- d. FOAs medlemmer oplever et stigende pres på arbejdspladsen med flere deltidsansættelser, robuste medarbejdere, omorganiseringer, udlicitering og nye aktører på velfærdsområdet.
- e. Arbejdspreset stiger og kravene ændres samt mange ekstraordinære ansatte.
- f. FOA i fremtiden skal være et stærkt fællesskab som kan levere professionel sagsbehandling, være en stærk forhandlingsmodpart og påvirke samfundsudviklingen.
- g. Krav er, at FOA skal være mere markant, skrap, synlig, mere resultatorienteret og mindre forligsorienteret.
- h. FOA er en stærk decentral forankret organisation baseret på demokratiløfter og med medlemmet i centrum.
- i. Vi skal styrke kontakten til og dialogen med medlemmerne.
- j. FOA skal i fremtiden have:
 - i. Klare strategier på kerneområder, som vi skal løfte i fællesskab

- ii. *Bevidsthed om hvad færre medlemmer betyder for det lokale niveau*
- iii. *Fokus på de enkelte faggruppers udviklingsmuligheder – vinde land*
- iv. *Holdningsdialog med medlemmerne*
- v. *Være i stand til at ændre kurs, når noget ikke virker*
- vi. *Færre ting i gang på samme tid*
- k. *Der er brug for en ny kurs i udviklingen af den offentlige sektor, der bygger på og anerkender medarbejdernes faglighed og ressourcer. Nøgleordene er tillid, faglighed og anerkendelse.*
(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

11. Medlemmernes forventninger til OK 18 – paneldebat med sektorformand Reiner Burgwald, sektornæstformand Jan Nonboe og forhandlingschef Jakob Bang, FOA – kl. 11.30 – 13.00

Sagsfremstilling

FOAs forhandlingschef Jakob Bang lægger op til en drøftelse af forventningerne til overenskomstforhandlingerne i 2018 med en efterfølgende paneldebat med deltagerne på faggruppelandsmødet.

Indstilling

Faggruppelandsmødet drøfter forventningerne til OK 18.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Forhandlingschef Jakob Bang gav et bud på baggrunden for og forventningerne til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018:

- a. *Bagtæppet for forhandlingerne er, at dansk økonomi er i hurtig bedring med stigende beskæftigelse, at de privatansatte får mere end under krisen, trepartsforhandlinger om voksen- og efteruddannelse og at regeringen fastholder stram offentlig økonomi.*
- b. *Forhandlingerne foregår både på statsligt, regionalt og kommunalt niveau, men med en stærk styring fra regeringen.*
- c. *Vi skal sikre en parallel lønudvikling, bevare den automatiske regulering, lønregulering m.v.*
- d. *Forenkling er en fælles interesse for at frigøre ressourcer til kerneopgaven.*
- e. *KL har stærk fokus på flere af FOAs fagområder, såsom dagpleje, pædagogiske assistenter og beredskabet.*
- f. *Meget ukonkrete meldinger fra regionerne.*
- g. *FOAs kampagne om lavtløn og uligeløn.*
- h. *FOAs centrale temaer er:*
 - i. *FOA ønsker mere i løn og mest til de lavtlønnede og kvindefagene*
 - ii. *Udfordringerne med lokal løn*
 - iii. *Fritvalgskonto som på det private område?*
 - iv. *Uddannelse og kompetencer*
 - v. *Pension og pensionsvilkår*
 - vi. *Godt arbejdsliv og fuld tid*

- vii. *Børnefamilier*
 - viii. *Udvikling af medindflydelsen og det lokale aftalesystem*
- (De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)*

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden

12. Valg af faggruppeformand og medlemmer samt suppleanter til fagligt udvalg – kl.

10.00 – 10.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal vælge faggruppeformand samt 2 medlemmer og 2 suppleanter til fagligt udvalg for FOA RBR.

Indstilling

Valg til fagligt udvalg 2017.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Faggruppen valgte følgende:

- **Faggruppeformand:**
Flemming Dam, FOA 1
- **Medlemmer:**
Søren Foged Christensen, FOA Vendsyssel
Jan Darslund, FOA Sjælland
Helle Lowe, FOA Randers
Betina Schwertfeger, FOA Odense
- **Suppleanter:**
Ingen

13. Evaluering af faggruppelandsmødet – kl. 14.30 – 15.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal lave en evaluering af faggruppelandsmødets indhold og forløb.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen evaluerer faggruppelandsmødet.

Bilag:

Ingen.

Konklusion:

Snakken fortsatte omkring overenskomsten og arbejdstider.

Dejligt at se nye ansigter på vores hold, da vi ikke er mange tilbage.

Supergode diskussioner om alt, hvad der rør sig.

14. Eventuelt

15. Fælles opsamling og afslutning for faggrupperne inden for det tekniske serviceområde v/sekterformand Reiner Burgwald – kl. 15.00 – 16.00

Tak for denne gang – kom godt hjem!